

# Codul de Conduită pentru Furnizori 2024

## Preambul

AVRIL este lider în domeniul soluțiilor derivate din prelucrarea plantelor, fiind în slujba tranzițiilor agricole, alimentare și de mediu.

În prezentul Cod de Conduită pentru Furnizori, **denumirea AVRIL se referă la toate entitățile de achiziție din cadrul grupului AVRIL** cu care Furnizorii (adică Furnizorii și subcontractorii, angajații lor, temporari sau nu, precum și orice terță parte care furnizează bunuri și/sau servicii unei societăți din grupul AVRIL) au relații comerciale.

În concordanță cu istoria și misiunea sa încă de la înființare, AVRIL a dorit să definească, în cadrul organizației sale, scopul său "[Servim Pământul](#)", pe care intenționează să îl implementeze în rândul angajaților, partenerilor, furnizorilor, clienților și părților interesate.

Pentru a realiza această ambiție, Furnizorii se angajează să pună în aplicare măsuri, acțiuni și comportamente care să respecte și să implementeze acest scop, prin următoarele șase angajamente:

- Să acționeze pentru o agricultură care respectă planeta;
- Să acționeze pentru protejarea resurselor naturale și a biodiversității;
- Să acționeze pentru dezvoltarea industriilor locale;
- Să acționeze pentru impactul investițiilor noastre;
- Să acționeze pentru climă;
- Să acționeze pentru un proiect colectiv și incluziv.

Prin programul WeCare, AVRIL dezvoltă o cultură a sănătății și siguranței, implicând toți angajații și Furnizorii săi. Obiectivul grupului este de a reduce în mod continuu rata frecvenței accidentelor de muncă, în toate locațiile sale, cu scopul de a ajunge la "zero accidente".

Toți Furnizorii AVRIL trebuie să respecte standardele și principiile enunțate în:

- Acest Cod de Conduită pentru Furnizori, disponibil și pe pagina de internet [Les Achats chez Avril - Avril](#), care este esențial pentru relația dintre AVRIL și Furnizorii săi, și
- [Codul de Etică și de Conduită](#), care include în special dispoziții privind practicile anticorupție și anticoncurențiale, precum și responsabilitatea socială și de mediu. Codul este aplicabil angajaților, Furnizorilor și partenerilor AVRIL.

Notă:

În acest document:

- "Trebuie" (singular sau plural) indică o obligație;
- "Ar trebui" (singular sau plural) indică o practică recomandată.

## Angajamentul AVRIL față de Furnizorii săi

Ca parte a Codului de Etică și de Conduită, precum și al valorilor împărtășite de AVRIL, Achizitorii trebuie:

- Să selecteze Furnizorii și să colaboreze cu aceștia în conformitate cu principiile de integritate, etică, transparență, performanță și cu respectarea legilor și a reglementărilor;
- Să promoveze îmbunătățirea continuă și performanța cu Furnizorii;
- Să achiziționeze în mod sustenabil prin luarea în considerare a impactului responsabilității sociale corporative în selectarea Furnizorilor.

### Sistemul de alertă:

AVRIL a instituit un [sistem de denunțare a neregulilor](#) accesibil angajaților grupului și terților (inclusiv Furnizorilor), care permite primirea rapoartelor acestora atunci când sunt victime sau martori ai unui comportament lipsit de etică.

Rapoartele sunt prelucrate în conformitate cu reglementările legale aplicabile, în special în ceea ce privește confidențialitatea și protecția datelor cu caracter personal.

Acest sistem de alertă poate fi utilizat în mod anonim.

## Legi și reglementări

Furnizorii trebuie să respecte:

- Toate legile și reglementările aplicabile, fără excepție, inclusiv cele aplicabile în țara sau țările de destinație a bunurilor și serviciilor lor;
- Toate convențiile și tratatele internaționale, după caz;
- Principiile stipulate în standardele internaționale, în special:
  - [Convențiile Organizației Internaționale a Muncii \(OIM\)](#);
  - [Carta Internațională a Drepturilor Omului](#);
  - [Declarația Universală a Drepturilor Omului](#);
  - [Principiile directe ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică \(OCDE\)](#); și
  - [Principiile Pactului Mondial al Organizației Națiunilor Unite](#), la care AVRIL este semnat.

Furnizorii trebuie să dețină toate certificatele, autorizațiile de mediu și/sau permisele necesare impuse de lege pentru funcționarea locațiilor lor și pentru a-și comercializa bunurile și serviciile în țările de destinație.

## Respectarea drepturilor omului, sociale și de muncă

Furnizorii trebuie:

- Să respecte protecția drepturilor omului;
- Să trateze toate persoanele cu demnitate și respect și să le respecte drepturile omului;
- Să identifice riscurile de neconformitate.

Furnizorii nu trebuie să fie complici la încălcarea drepturilor omului.

Furnizorii ar trebui să ofere instruire și să îmbunătățească cunoștințele angajaților lor cu privire la drepturile omului și la alte probleme sociale.

### Comunitățile locale și dreptul funciar

Furnizorii trebuie să respecte drepturile funciare ale populațiilor autohtone și ale comunităților locale afectate de activitățile și practicile lor de aprovizionare.

Furnizorii nu trebuie:

- Să se implice în acapararea terenurilor;
- Să împiedice o persoană să aibă acces la apă potabilă și curată;
- Să îngreuneze accesul persoanelor la instalațiile sanitare;
- Să dăuneze sănătății unei persoane.

## Respectarea practicilor sociale în ceea ce privește condițiile de muncă

### Eliminarea muncii forțate sau obligatorii

Furnizorii trebuie să interzică toate formele de muncă forțată și obligatorie, inclusiv munca în penitenciar nevoluntară sau neremunerată, precum și toate formele de sclavie modernă.

### Abolirea muncii copiilor

Furnizorii nu trebuie să utilizeze munca copiilor.

Vârsta minimă pentru angajare nu trebuie să fie mai mică decât vârsta minimă legală sau decât vârsta de 15 ani, luându-se în considerare vârsta cea mai mare.

Lucrătorii care efectuează muncă de noapte sau muncă periculoasă, adică o muncă care poate pune în pericol sănătatea, siguranța sau integritatea personală a unui lucrător, nu trebuie să aibă vârsta sub 18 ani.

### Absența abuzurilor și a hărțuirii

Furnizorii trebuie:

- Să își trateze angajații cu respect;
- Să se asigure că angajații lor lucrează într-un mediu lipsit de orice risc de hărțuire, indiferent sub orice formă.

Furnizorii nu trebuie să se angajeze în abuzuri fizice, psihice, verbale sau orice alt tip de abuz, tratament degradant sau inuman sau orice formă de hărțuire.

### Eliminarea discriminării

Furnizorii nu trebuie să discrimineze, să excludă sau să acorde prioritate angajaților lor pe motive de origine etnică, sex, religie, vârstă, situație familială, handicap, opinie politică, origine socială sau orice altă caracteristică personală care ar avea ca efect distrugerea sau alterarea egalității de șanse sau de tratament la angajare, și trebuie să garanteze o remunerare egală pentru muncă de valoare egală.

### Diversitate și incluziune

Furnizorii trebuie să depună toate eforturile pentru a asigura egalitatea de șanse în recrutarea și dezvoltarea carierei angajaților lor, prin creșterea gradului de conștientizare, instruire și punere în aplicare a politicilor care promovează

diversitatea și incluziunea în procesele de resurse umane, metodele de management și interacțiunile zilnice, în special în ceea ce privește egalitatea între femei și bărbați și persoanele cu handicap.

### Salarii, beneficii și timp de lucru

Furnizorii trebuie să respecte legile aplicabile și reglementările în domeniul muncii specifice sectorului cu privire la:

- Salariul minim și beneficiile sociale;
- Timpul de lucru, inclusiv timpul de odihnă adecvat, orele suplimentare și remunerarea acestora.

Furnizorii ar trebui să garanteze un salariu decent pentru angajații lor.

### Interzicerea utilizării muncii nedeclarate

Furnizorii nu trebuie să utilizeze muncă nedeclarată.

Furnizorii trebuie să își îndeplinească obligațiile de declarare către autoritățile administrative, obligațiile sociale și fiscale prevăzute de reglementările din țările în care își desfășoară activitatea.

### Respectarea drepturilor sindicale și a libertății de asociere

Furnizorii trebuie să recunoască și să respecte dreptul angajaților lor la libertatea de asociere, la protecția drepturilor sindicale și la negocierea colectivă.

### Gestionarea carierei și calitatea mediului de lucru

Furnizorii ar trebui să instituie măsuri pentru a atrage, reține, inspira și dezvolta competențele angajaților ale căror aptitudini și aspirații sunt în concordanță cu nevoile organizaționale și cu obiectivele viitoare ale companiei lor.

## Sănătate și securitate

### În locația Furnizorilor

Pentru angajații și subcontractorii lor, Furnizorii trebuie:

- Să fi implementat o politică de prevenire și gestionare a riscurilor;
- Să ia măsurile necesare pentru a asigura sănătatea și securitatea la locul de muncă a angajaților și subcontractorilor lor;
- Să le furnizeze echipamente de protecție adecvate;
- Să garanteze sănătatea și siguranța personalului AVRIL în locațiile lor;
- Să monitorizeze numărul de accidente soldate cu întreruperea activității;
- Să pună în aplicare toate măsurile menite să reducă acest număr de accidente.

### În locațiile AVRIL

În cazul unei intervenții într-o locație AVRIL, Furnizorii trebuie:

- Să efectueze în prealabil o analiză a riscurilor, în special pentru operațiunile de încărcare-descărcare, subcontractare (întreținere, lucrări noi...) etc.;
- Să respecte standardele AVRIL, în special Procedurile de Salvare a Vieții și să semneze documentele de siguranță necesare pentru intrarea în locație;
- Să semnaleze toate evenimentele grave și pe cele cu un potențial ridicat de gravitate;
- Să raporteze către AVRIL orice accident de muncă, cu sau fără întreruperea activității, care ar putea avea loc în timpul unei operațiuni desfășurate de ei și/sau de subcontractorii lor;
- Să oprească o sarcină sau să refuze efectuarea unei sarcini dacă aceasta nu poate fi efectuată în condiții de siguranță.

### Bunuri, produse și servicii vândute

Furnizorii trebuie:

- Să transmită toate instrucțiunile de siguranță referitoare la materialele și produsele periculoase pe care le furnizează către AVRIL, pentru a instrui utilizatorii din locațiile AVRIL și pentru a preveni riscurile;
- Să informeze AVRIL cu privire la orice risc legat de bunurile, produsele sau serviciile lor.

### Siguranța alimentară

În funcție de sectorul lor de activitate, Furnizorii pot contribui la îmbunătățirea siguranței alimentare – respectiv dreptul tuturor oamenilor la hrană sănătoasă și nutritivă - prin dezvoltarea unor metode de producție care să păstreze fertilitatea solului, prin asigurarea securității aprovizionării cu alimente prin adaptarea naturii procesării pentru a evita degradarea calității nutriționale a alimentelor și prin alegerea cu precădere a resurselor alimentare locale pentru a reduce distanțele de transport. În cazul în care abordarea de tip HACCP (Analiza Riscurilor și Punctele Critice de Control) nu este făcută obligatorie prin reglementări, Furnizorii o pot pune în aplicare.

## Practici comerciale etice

În cadrul relației lor comerciale, Furnizorii trebuie să promoveze un climat de respect și încredere reciprocă. În acest scop, Furnizorii se angajează, în relațiile lor comerciale, să adopte o atitudine respectuoasă, curtenitoare, exemplară și responsabilă față de AVRIL și angajații săi.

## Reguli în relațiile comerciale

- **Negocieri comerciale**  
Furnizorii trebuie să respecte textele și reglementările aplicabile negocierilor comerciale, în special legea EGALIM.
- **Concurență loială**  
Furnizorii trebuie să ia toate măsurile adecvate pentru a preveni abuzul de poziție dominantă, practicile concertate sau acordurile ilicite între concurenți, cum ar fi fixarea prețurilor sau împărțirea pieței ori boicoturile care limitează producția anumitor produse.

## Pragul de dependență

AVRIL încearcă să evite orice dependență economică între grup și Furnizorii săi care ar putea pune în pericol una din cele două părți.

Furnizorul trebuie:

- Să informeze AVRIL atunci când nivelul său de dependență atinge 30% din cifra sa de afaceri;
- Să pună în aplicare măsuri pentru a-și diversifica baza de clienți și pentru a evita orice dependență de AVRIL.

## Corupția

Furnizorii trebuie:

- Să pună în aplicare un program de conformitate menit să detecteze și să prevină corupția, incluzând în special norme interne care interzic și sancționează practicile de corupție;
- Să respecte reglementările fiscale în vigoare în țările în care operează și în care efectuează tranzacții;
- Să își desfășoare activitățile în conformitate cu principiile de onestitate, transparență și corectitudine.

Furnizorii nu trebuie în niciun caz:

- Să fie implicați în infracțiuni de fraudă și evaziune fiscală de orice fel;
- Să participe sau să fie complici la acte frauduloase, inclusiv, dar fără a se limita la: corupție, mită, șantaj, furt, deturnare de fonduri, înșelăciune, falsificare, furt în cadrul companiei lor, de la un client sau de la o terță parte;
- Să ofere angajaților AVRIL cadouri sau beneficii menite să influențeze sau să faciliteze relația lor comercială cu AVRIL.

Furnizorii ar trebui să pună în aplicare sisteme de control adecvate, să își sensibilizeze și să își instruiască angajații, subcontractanții și Furnizorii cu privire la lupta împotriva corupției.

## Plăți ilegale

Furnizorii nu trebuie în niciun caz să ofere sau să primească plăți ilegale de la niciun client sau furnizor, agenți ai acestora, reprezentanți ai acestora sau de la oricine altcineva. Este interzisă primirea, plata și/sau promisiunea de plată, directă sau indirectă, a oricărei sume de bani sau a oricărui obiect de valoare menit să exercite o influență sau să ofere un avantaj necuvenit.

Această interdicție se aplică, de asemenea, regiunilor în care astfel de activități nu sunt contrare legislației locale.

## Spălarea banilor

Furnizorii trebuie să ia toate măsurile adecvate pentru a preveni utilizarea operațiunilor lor ca mijloc de spălare a banilor.

## Abuzul de informații confidențiale

Furnizorii nu trebuie să utilizeze niciun document și nicio informație confidențială obținute în cadrul relației lor de afaceri cu AVRIL ca bază pentru tranzacționare sau pentru a permite terților să tranzacționeze acțiuni sau titluri de valoare ale unei societăți.

## Reguli privind comerțul internațional

Furnizorii trebuie:

- Să respecte reglementările aplicabile în materie de comerț internațional, în special sancțiunile comerciale, embargourile, controlul comerțului exterior, controlul importurilor și exporturilor, neproliferarea, lupta antiterorism și alte legi similare;
- Să dezvăluie orice restricții care ar putea fi impuse exportului, reexportului sau transferului de produse, software, tehnologie sau servicii furnizate de aceștia;
- Să identifice orice parte a livrării sau a serviciului care face obiectul reglementărilor privind exportul - direct sau indirect, prin integrarea de produse, software sau tehnologii controlate - în momentul semnării unui contract sau al primirii unei comenzi;
- Să modifice aceste informații în cazul unei modificări a reglementărilor sau clasificărilor în materie de export;
- Să furnizeze către AVRIL toate informațiile referitoare la reglementările aplicabile în materie de export, în special MACF (Mecanismul de Ajustare la Frontieră în funcție de Carbon);
- Să furnizeze către AVRIL, la cerere, toate certificatele de clasificare necesare.

## Conflictul de interese

Furnizorii trebuie:

- Să evite orice situație sau relație care ar putea conduce la un conflict nepotrivit sau chiar să dea impresia unui conflict cu interesele AVRIL;
- Să informeze AVRIL despre orice relație economică sau interes de orice fel care ar exista între un angajat al Grupului sau un membru al familiei unui angajat al Grupului și Furnizor.

## Dezvoltare socio-economică locală

Furnizorii ar trebui:

- Să contribuie la dezvoltarea economică și socială a comunităților în care își desfășoară activitatea;
- Să pună în aplicare, în cadrul propriilor politici de achiziții, proceduri care favorizează Furnizorii locali ori de câte ori este posibil și rezonabil.

## Minerale din zonele de conflict

Furnizorii trebuie:

- Să se asigure că în produsele sau în lanțul lor de aprovizionare nu sunt prezente sau utilizate materiale interzise, inclusiv minerale provenite din zone de conflict, precum tantal, staniu, tungsten și aur ("*minerale de conflict*");
- Să identifice sursa și să urmărească lanțul de custodie, în măsura în care este posibil, al mineralelor utilizate în fabricarea produselor furnizate către AVRIL.

# Datele, proprietatea intelectuală și confidențialitatea

## Securitatea cibernetică

Furnizorii trebuie să respecte cele mai bune practici din industrie pentru a preveni orice compromitere a sistemelor lor informatice, a rețelelor de calculatoare sau a fișierelor de date ("Sisteme") de către utilizatori neautorizați, viruși informatici sau programe malware care ar putea fi propagate prin rețele informatice, e-mail, suport magnetic sau alte mijloace către AVRIL.

Furnizorii trebuie să notifice imediat AVRIL dacă securitatea sistemelor lor este încălcată sau compromisă în orice mod.

## Protecția proprietății intelectuale

Furnizorii trebuie:

- Să protejeze astfel de informații cu un nivel rezonabil de atenție;
- Să respecte drepturile de proprietate intelectuală ale AVRIL și ale terților și să nu încalce sau să aducă atingere drepturilor de proprietate intelectuală prin furnizarea către AVRIL;
- Să se asigure că orice informații confidențiale sau secrete comerciale sunt păstrate în cea mai strictă confidențialitate și nu sunt divulgate sau utilizate în mod necorespunzător.

Furnizorii trebuie să utilizeze datele, proprietatea intelectuală, informațiile comerciale și informațiile confidențiale numai în conformitate cu termenii contractelor încheiate cu AVRIL.

## Utilizarea numelui și a publicității

Furnizorii nu trebuie să utilizeze numele, mărcile comerciale, numele de domenii sau logo-urile AVRIL sau ale filialelor sale sau să facă publică colaborarea lor cu AVRIL în orice formă de publicitate, materiale de marketing sau în orice altă relație cu terțe părți, fără acordul prealabil scris din partea AVRIL.

## Protecția datelor cu caracter personal

Furnizorii trebuie să respecte în permanență toate legile, normele și reglementările locale aplicabile referitoare la protecția datelor cu caracter personal și, în toate cazurile, să respecte reglementările franceze și europene și să asigure un nivel de protecție a acestor date cu caracter personal cel puțin echivalent cu cel prevăzut de Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (RGPD) pentru orice prelucrare de date pe care o implementează în calitate de operator de date sau persoană împuternicită de operator.

## Protecția activelor și a resurselor

Furnizorii trebuie:

- Să protejeze în mod adecvat activele și resursele furnizate de AVRIL;
- Să returneze bunurile cât mai curând posibil la cerere sau la încheierea relației comerciale dintre Furnizori și AVRIL;
- Să utilizeze activele în conformitate cu destinația acestora și cu cerințele AVRIL.

Furnizorii nu trebuie să copieze, să efectueze inginerie inversă ("reverse engineering"), să decompileze sau să dezasambleze niciun bun sau resursă furnizat(ă) de AVRIL, cu excepția cazului în care AVRIL a acordat în prealabil permisiunea scrisă.

# Protecția mediului

## Reducerea impactului asupra mediului și a consumului de resurse

Furnizorii trebuie:

- Să adopte principiul precauției în abordarea problemelor de mediu;
- Să își identifice riscurile de mediu;
- Să își structureze activitățile și lanțul de aprovizionare astfel încât să evite sau să reducă la minimum impactul negativ asupra mediului;
- Să încurajeze dezvoltarea unei agriculturi și a unor tehnologii ecologice;
- Să integreze criteriile de mediu în achizițiile lor de produse și servicii, precum și în proiectarea, producția și implementarea propriilor bunuri și servicii pentru:

- A optimiza consumul de energie și a contribui la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră;
- A optimiza consumul de resurse naturale;
- A reduce cantitățile de deșeuri generate și a pune în aplicare soluții de reciclare și recuperare;
- A reduce evacuările în mediul natural (de exemplu, în apă, aer, sol) și alte inconveniente, cum ar fi poluarea fonică;
- A dezvolta produse cu cel mai redus impact posibil asupra mediului pe tot parcursul ciclului lor de viață.

## Conservarea biodiversității

Furnizorii ar trebui să elaboreze măsuri pentru a asigura conservarea biodiversității de-a lungul lanțului lor de aprovizionare, prin refacerea pierderilor de biodiversitate, protejarea zonelor sensibile din apropierea activităților lor etc.

## Defrișarea

Furnizorii trebuie să se asigure că nu au avut loc defrișări în lanțul lor de aprovizionare după 31/12/2020, în conformitate cu Regulamentul european nr. 2023/1115

## Politica de aprovizionare responsabilă cu palmier și soia

Furnizorii trebuie să respecte [politica de aprovizionare responsabilă cu palmier și soia a AVRIL](#), care este disponibilă pe website-ul AVRIL și include lista certificatelor recunoscute.

## Decarbonizarea

AVRIL s-a angajat să urmeze o traiectorie de decarbonizare cu obiective validate de [SBTi](#) (Science Based Targets initiative).

Furnizorii ar trebui să contribuie la acest obiectiv în următoarele moduri:

- Indicând amprenta de carbon a bunurilor și serviciilor furnizate;
- Oferind o gamă de bunuri și servicii cu emisii reduse de carbon;
- Angajându-se într-un proces de decarbonizare;
- Implicându-se în inițiative sectoriale (precum Freight21, 2BS etc.).

## Bunăstarea animalelor

Furnizorii trebuie să respecte [Politica privind bunăstarea animalelor](#) a grupului AVRIL.

# Evaluarea pe criterii de responsabilitate socială a Furnizorilor

Furnizorii trebuie să fie de acord să fie evaluați pe propria cheltuială sau să fie auditați de AVRIL sau de o terță parte desemnată de AVRIL. În cazul unor rezultate nesatisfăcătoare sau dacă se constată o neconformitate, Furnizorul trebuie să pună în aplicare acțiunile corective și preventive necesare.

## Punerea în aplicare și modificarea Codului de Conduită pentru Furnizori

AVRIL își rezervă dreptul de a verifica conformitatea activităților Furnizorilor cu prezentul Cod de Conduită pentru Furnizori, în special prin intermediul unui audit. Toate versiunile noi ale Codului de Conduită pentru Furnizori disponibile online se aplică Furnizorilor.

## Încălcarea Codului de Conduită pentru Furnizori

În vederea îmbunătățirii continue, AVRIL își încurajează Furnizorii să instituie un sistem de autoevaluare pentru a asigura respectarea angajamentelor asumate în cadrul prezentului Cod de Conduită pentru Furnizori. În acest scop, Furnizorii se angajează să alerteze AVRIL dacă identifică o încălcare potențială sau dovedită a angajamentelor. Raportarea cu bună-credință a unei potențiale încălcări a angajamentelor de către un Furnizor nu va afecta relația acestuia cu AVRIL, cu condiția ca încălcarea să fie remediată.

În cazul unei încălcări a Codului de Conduită pentru Furnizori, părțile vor examina măsurile corective care urmează să fie puse în aplicare, printr-un dialog deschis. În cazul în care un Furnizor nu respectă oricare dintre termenii obligatorii ai prezentului Cod de Conduită pentru Furnizori și dacă nu se poate ajunge la un acord privind măsurile corective într-o perioadă de timp rezonabilă sau dacă măsurile corective nu sunt puse în aplicare, AVRIL își rezervă dreptul de a înceta orice relație comercială cu Furnizorul.

**Orice referință la „AVRIL” din prezentul Cod de Conduită pentru Furnizori se subînțelege ca referință la „EXPUR S.A.” și se aplică în concordanță.**

**Acest Cod de Conduită al Furnizorului este redactat în mai multe limbi, însă, în caz de discrepanță sau litigiu, versiunea din limba franceză va prevala și este disponibilă pe pagina de internet [Les Achats chez Avril - Avril](#).**