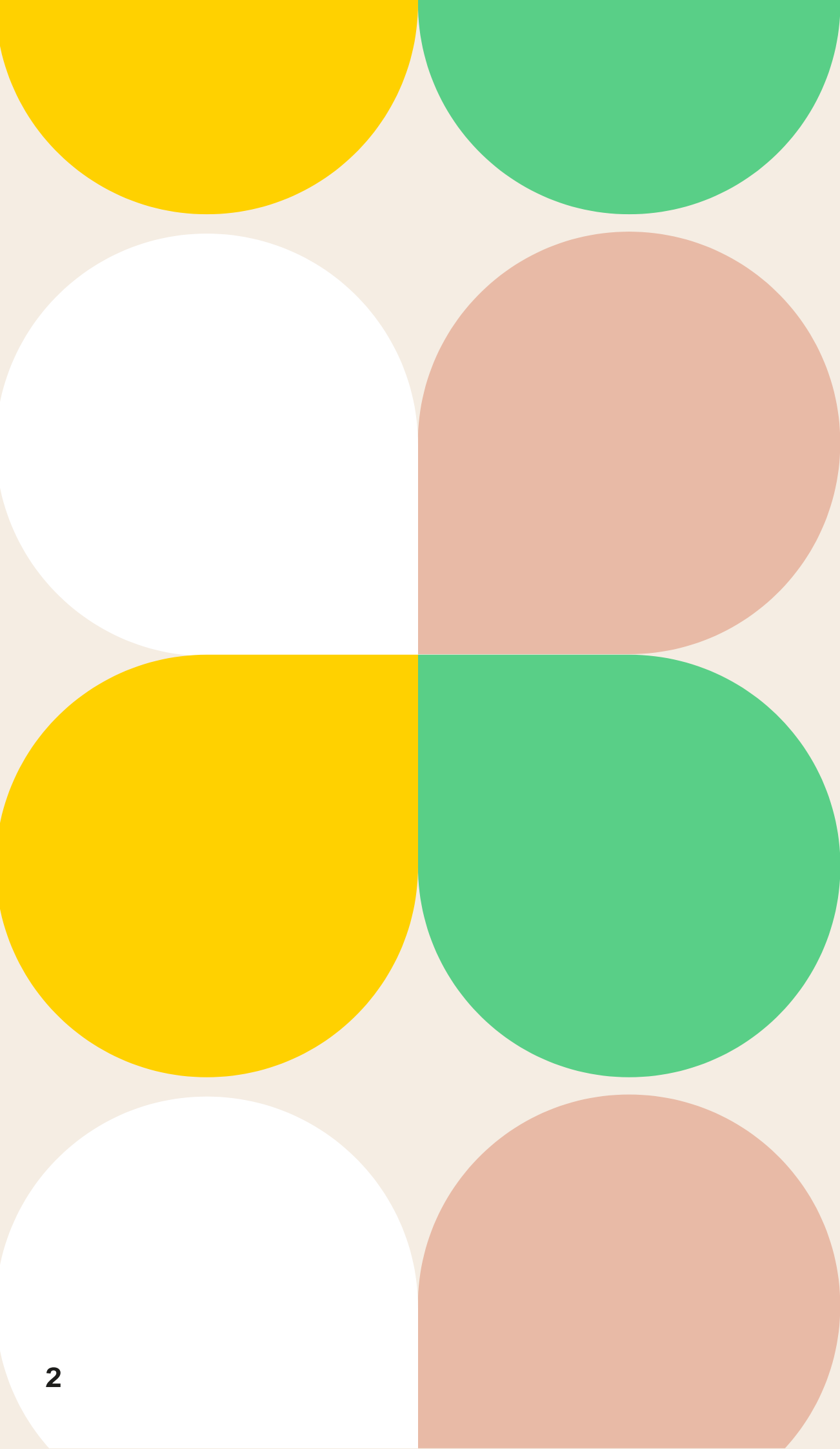


COD
DE ETICĂ ȘI
DE CONDUITĂ

Aurul



CUPRINS

MESAJUL DIRECTORULUI GENERAL	4
UN MODEL UNIC ÎN SERVICIUL FILIEREI	6
SĂ SERVIM PĂMÂNTUL ESTE RAȚIUNEA NOASTRĂ DE A FI	8
TRANSFORMAREA PRIN MODELUL NOSTRU DE ACȚIUNE	10
INTRODUCERE	12
Ce legi se aplică?	13
Cui se adresează acest cod?	13
Reguli și proceduri ale societăților grupului Avril	14
Angajamentele grupului Avril	14
VALORILE GRUPULUI AVRIL	19
CODUL DE ETICĂ ȘI CONDUITĂ PROFESIONALĂ	20
Mediul de lucru	21
Respectul practicilor sociale în materie de condiții de muncă	22
Practici comerciale	23
GESTIONAREA CODULUI	37

MESAJUL DIRECTORULUI GENERAL

Originalitatea modelului său de afaceri face ca Avril să fie un grup cu totul special. Acest model se caracterizează printr-o ancorare puternică în sectorul agricol și prin angajamentul de a crea valoare în mod durabil, pe toate piețele unde acesta operează.

Acest angajament, care se află în centrul misiunii sale, a sprijinit dezvoltarea Grupului încă de la început pe baza inițiativelor din sectorul agricol, răspunzând la provocări economice și sociale strâns legate între ele. Reinvestirea permanentă a profiturilor sale în dezvoltarea piețelor locale este un factor major care stă la baza acestui deziderat.

Cu o prezență atât în Franța, cât și la nivel internațional, Avril este în prezent un jucător important în sectoare atât de variate precum: alimentația pentru populație, nutriția animalelor, sectoarele de specialitate din domeniul animal, precum și energiile și chimia regenerabilă. Cu toate acestea, încă de la început, Grupul rămâne fidel misiunii sale inițiale: hrănirea oamenilor și a animalelor cât și protejarea planetei. Confruntată cu provocările actuale climatice și ale creșterii demografice care ne amenință resursele, Avril a decis să își consolideze puterea de acțiune, prin exprimarea scopului său cât și prin manifestarea rațiunii sale de a fi, respectiv: "Servirea Pământului". Acest deziderat împreună cu cele șase angajamente care susțin acest scop reprezintă în fiecare zi o adevărată forță motrice pentru toți angajații Avril.

Angajamentele reflectă ambiția Grupului de a deveni lider în materie de soluții vegetale pentru tranzițiile agricole, alimentare și de mediu.

Această rațiune de a fi se aplică tuturor angajaților grupului Avril, care lucrează în fiecare zi pe teren și la birou, respectând principiile și valorile noastre fundamentale. Acest lucru începe cu valorile de Respect, Îndrăzneală și Performanță care (re)unesc întreaga echipă Avril.

Aceste principii și valori se extind, de asemenea, la un anumit număr de criterii pe care fiecare angajat al Grupului este obligat să le respecte în îndeplinirea activităților sale zilnice și în relațiile cu ceilalți.

Din acest punct de vedere, Codul de Etică și de Conduită al Grupului propune linii directoare ce ne vor ajuta pe fiecare dintre noi să luăm decizii în acord cu principiile și valorile ce ne guvernează acțiunea și care sunt garantul încrederii angajaților, clienților, furnizorilor și partenerilor Grupului – ceea ce reprezintă o condiție esențială pentru succesul nostru.

Știu că mă pot baza pe angajamentul și responsabilitatea fiecărui angajat, indiferent de activitatea sa și de zona în care activează, de a acționa în toate circumstanțele în acord cu principiile și valorile detaliate în prezenta Codul de Etică și de Conduită.



Jean Philippe PUIG
Director General



UN MODEL UNIC ÎN SERVICIUL FILIEREI

Fondată în anul 1983, la inițiativa sectorului agricol, cu scopul de a asigura soluții fezabile pentru cultura franceză, Avril este actorul industrial și financiar al sectorului de uleiuri și proteine vegetale. Grupul se sprijină pe două activități complementare. Pe de-o parte, o activitate industrială, organizată în jurul transformării materiilor vegetale, de la semințe până la produsul finit. Pe de altă parte, o activitate de investiții, exercitată de Sofiprotéol prin intermediul achiziției de participații minoritare, pentru susținerea întreprinderilor din sectoarele agricole și agroalimentare franceze.

Avril a luat ființă și funcționează și astăzi pe baza unui model original: o organizație structurată pe sectoare de activitate, de la semințe până la produsul finit, în care fiecare specialitate creează valoare pentru toate verigile lanțului. Împreună cu toți partenerii săi: producători agricoli, crescători de animale, cercetători și investitori, și fidelă acestui model, Avril se angajează să construiască sectoare de excelență în serviciul agriculturii franceze.

Activitățile noastre industriale sunt structurate în jurul a patru domenii, ce corespund celor patru axe de dezvoltare și care reprezintă, în același timp, specificul activităților noastre și ale clienților cărora li se adresează:



Sectorul Avril - Specialități, care include de-acum înainte activitățile societății Oleon, filiala noastră belgiană, lider în oleo-chimie, precum și Kerfoot, Novastell și Lecico.



Sectorul Avril - Produse de larg consum, ce reunește ansamblul activităților noastre BtoC - uleiuri alimentare, condimente, săpunuri și produse de igienă, în Franța (Lesieur și filialele sale) și la nivel internațional (Lesieur Cristal, Costa d'Oro, Vivien Paille și Expur).



Sectorul Avril - Primă transformare și energii regenerabile, ce reunește activitățile de procesare a semințelor oleaginoase și de producere de a energiei regenerabile (Saipol în Franța și Expur în România).



În fine, sectorul Avril - Soluții pentru agricultură, ce regrupează ansamblul produselor și serviciilor destinate susținerii partenerilor noștri agricultori și crescători de animale din toate țările în care activează grupul, prin intermediul activităților filialelor noastre Sanders (nutriție animală), Mixscience (hrană specială pentru animale), Terrial (fertilizare), Solteam și Feed Alliance (cumpărarea de materii prime agricole).



Sofiproteol susține actorii din sectoarele agricole și agroalimentare, prin intermediul achizițiilor de participații minoritare și a împrumuturilor. Obiectivele sale: dezvoltarea filierei naționale și încurajarea inovațiilor.

SERVIM PĂMÂNTUL ESTE SCOPUL NOSTRU, RAȚIUNEA NOASTRĂ DE A FI

În 2021, Avril și-a anunțat scopul, rațiunea sa de a fi: Servim Pământul. În conformitate cu istoria și misiunea grupului, încă de la înființarea sa la începutul anilor 1980, această rațiune de a fi ghidează deciziile strategice și ambiția grupului: a fi lider(ul) în soluții vegetale pentru tranzițiile agricole, alimentare și de mediu înseamnă Să Servim Pământul.

Această rațiune de a fi trebuie să stea la baza acțiunilor tuturor angajaților grupului. Ea prinde viață, în mod concret prin intermediul a șase angajamente ce pun în mișcare organizația, pentru ca aceasta să fie capabilă să propună mâine noi soluții, care să ne permită:

... să acționăm pentru o agricultură ce respectă planeta.

Deoarece credem în agricultura care hrănește oamenii și respectă planeta, **ne-am angajat să fim o punte de legătură cu agricultorii care permite dialogul și propune soluții**, pentru o alimentație sănătoasă și o recompensare corectă a muncii fermierilor.

... să acționăm pentru protecția resurselor naturale și a biodiversității.

Deoarece vom continua să importăm materii prime agricole care nu pot fi produse la nivel local și care provin din țări expuse riscului defrișării sau de conversie a ecosistemelor amenințate, **ne-am angajat ca până în 2030, 100% din aprovizionarea cu palmier și soia să fie din culturi durabile.**

... să acționăm pentru dezvoltarea industriei locale.

Deoarece ne dorim să menținem dinamismul regiunilor, **ne-am angajat să accelerăm dezvoltarea lanțurilor de aprovizionare locale în toate domeniile noastre de activitate.** Începând cu 2025, ne angajăm ca 100% din uleiurile noastre alimentare să fie fabricate utilizând materie primă locală, atunci când aceasta există la nivel local.

... să acționăm amprenta investițiilor noastre.

Deoarece dorim să avem un impact pozitiv asupra teritoriilor și mediului, **ne-am angajat să ne asigurăm că până în 2030, 100% din investițiile noastre, industriale sau financiare, se vor baza pe criterii economice, de mediu și sociale.**

... să acționăm pentru climat.

Deoarece susținem obiectivul Organizației Națiunilor Unite de a limita încălzirea globală la 2 grade, integrat în acordurile de la Paris, **ne-am angajat să reducem cu 30%, până în 2030, toate emisiile noastre directe și indirecte de gaze cu efect de seră.**

... să acționăm pentru un proiect colectiv și incluziv.

Deoarece credem în forța colectivului, la originea modelului și guvernării noastre, **ne-am angajat să promovăm un dialog continuu și exigent cu toate părțile interesate.**

TRANSFORMAREA PRIN MODELUL NOSTRU DE ACȚIUNE

Rațiunea noastră de a fi ne călăuzește și dă sens tuturor acțiunilor noastre. Ea reprezintă obiectivul nostru pe termen lung, o „stea a Nordului”. Modelul de acțiune este structura. Aceasta este compusă din patru dimensiuni ce definesc unicitatea grupului Avril și descrie modul în care acționăm: ne conectăm cu încredere, redistribuim valoarea, inovăm pentru mâine și prețuim viața.



1

NE CONECTĂM CU ÎNCREDERE

Avril un efort colectiv, legătura care leagă amonte de aval, de la fermier până la farfurie, reunind toți actorii din sector pentru a-i ajuta să evolueze, să își îmbunătățească performanța și eficiența și să răspundă așteptărilor clienților și consumatorilor noștri.

2

REDISTRIBUIM VALOAREA

Așa cum au dorit fondatorii noștri, reinvestim profiturile în beneficiul societăților noastre, ceea ce ne permite să ne consolidăm în fiecare an și să oferim astfel, tuturor, numeroase oportunități de evoluție.

Această solidaritate garantează sustenabilitatea noastră pe termen lung și face ca Avril să fie un model unic în lume.

3

INOVĂM PENTRU MÂINE

Avril ne conferă o responsabilitate: să ne pregătim pentru viitor, să implementăm soluții care promovează o creștere durabilă, care respectă tot ce este viu, permițându-ne să facem față provocărilor majore ale planetei. Acesta este ADN-ul nostru, am fost pionieri în domeniul biodiesel-ului suntem astăzi un jucător important în oleochimie și vom participa la obținerea proteinelor de mâine, pentru a impulsiona schimbarea, cu îndrăzneală și fără frontiere.

4

PREȚUIM VIAȚA

Ne aflăm în centrul tranzițiilor agricole, energetice și alimentare. Răspundem provocărilor climatice și demografice de mâine. Veghem la asigurarea sănătății și siguranței tuturor și, totodată, la dezvoltarea talentelor, a calității produselor și serviciilor noastre într-un mod sigur și durabil.

INTRODUCERE

Codul de Etică și de Conduită prezintă normele pe care toți angajații grupului Avril sunt obligați să le respecte în activitățile lor zilnice și în relațiile cu ceilalți. Codul nu poate anticipa toate situațiile cu care ne putem confrunta. Rolul său principal constă în a propune linii directoare care vă vor ajuta să luați decizii, în acord cu valorile și reputația grupului Avril.

Când o companie adoptă un comportament etic care promovează practici sănătoase, toată lumea are de câștigat. Astfel, faptul de a fi cinstit, sincer și coerent în relațiile cu ceilalți contribuie la menținerea unui mediu de lucru pozitiv. În plus, o societate care acționează cu integritate inspiră încredere angajaților, clienților și furnizorilor săi.



Cui se adresează acest Cod?

Prezentul cod se adresează, în orice circumstanță și fără excepție, tuturor angajaților grupului Avril. Furnizorii și partenerii grupului Avril sunt de asemenea obligați să respecte prevederile prezentului cod, atunci când tratează cu o societate a grupului.

Ce legi se aplică

De anvergură internațională, grupul Avril își desfășoară activitățile în mai multe țări din lume și trebuie, așadar, să respecte legile din diverse jurisdicții, țări, provincii sau state, municipalități sau organizații internaționale, precum Uniunea Europeană. Avril și angajații săi trebuie să respecte reglementările fiecărei jurisdicții în care societățile sale își desfășoară activitățile.

Direcția Generală (echipa de top management) a fiecărei societăți a grupului Avril trebuie să ia toate măsurile necesare pentru a-și proteja societatea și pe angajații acesteia, împotriva acțiunilor intenționate sau neintenționate care încalcă sau par să încalce legile, statutele și reglementările aplicabile.

Responsabilitatea verificării respectării legilor și reglementărilor trebuie desemnată în mod clar persoanelor competente, identificate în mod corespunzător și se vor stabili proceduri adecvate de monitorizare și control intern.

Termenii „legi și reglementări” includ toate legile, statutele, regulamentele și, mai cuprinzător, toate documentele întocmite de către un „organism oficial”, ce se aplică tuturor societăților din grupul Avril.

Termenul „reglementare” include, de asemenea, toate deciziile, directivele, procedurile și normele interne ale fiecărei societăți din grupul Avril.

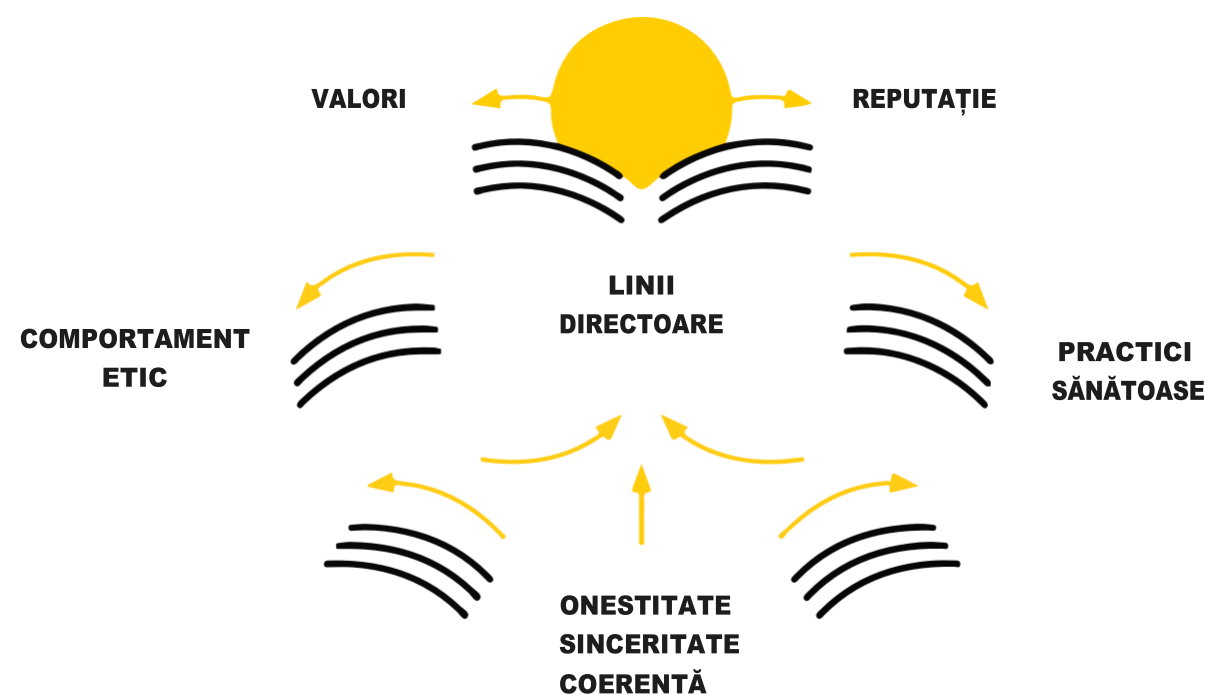
Termenul „organism oficial” include autoritățile legale și reglementare din țările în care își desfășoară activitatea societatea, administrațiile legale, organismele europene, organismele extrateritoriale, organismele profesionale și orice alt organism ale căror norme nu trebuie ignorate.

Responsabilitățile desemnate nu trebuie limitate și trebuie să includă toate legile, statutele și reglementările aplicabile.

Acestea includ cadrul general al legilor interne ale țării și alte reglementări stabilite și aplicabile, inclusiv, dar fără a se limita la, legile, reglementările și statutele referitoare la impozitare, dreptul muncii, mediu, aspectele comerciale, siguranța, concurența, înregistrarea mărcilor comerciale, asigurări, standarde internaționale, acorduri bilaterale între țări, dreptul afacerilor și al creditelor de consum, a valorilor mobiliare etc.

Orice încălcare a legilor și reglementărilor definite mai sus, care ar putea pune o societate a grupului Avril într-o situație de nerespectare a unei reguli stabilite sau de ilegalitate, cu riscuri de consecințe penale și / sau financiare, trebuie întreruptă imediat.

Aceste infracțiuni trebuie aduse imediat în atenția Direcției Generale și Direcției de control al riscurilor din grupul Avril.





Reguli și proceduri ale societăților din cadrul grupului Avril

În acord cu normele emise de Avril, fiecare societate a grupului își stabilește propriile reguli și proceduri.

Angajații sunt obligați să respecte aceste reguli și proceduri în plus față de cele enunțate în prezentul cod.

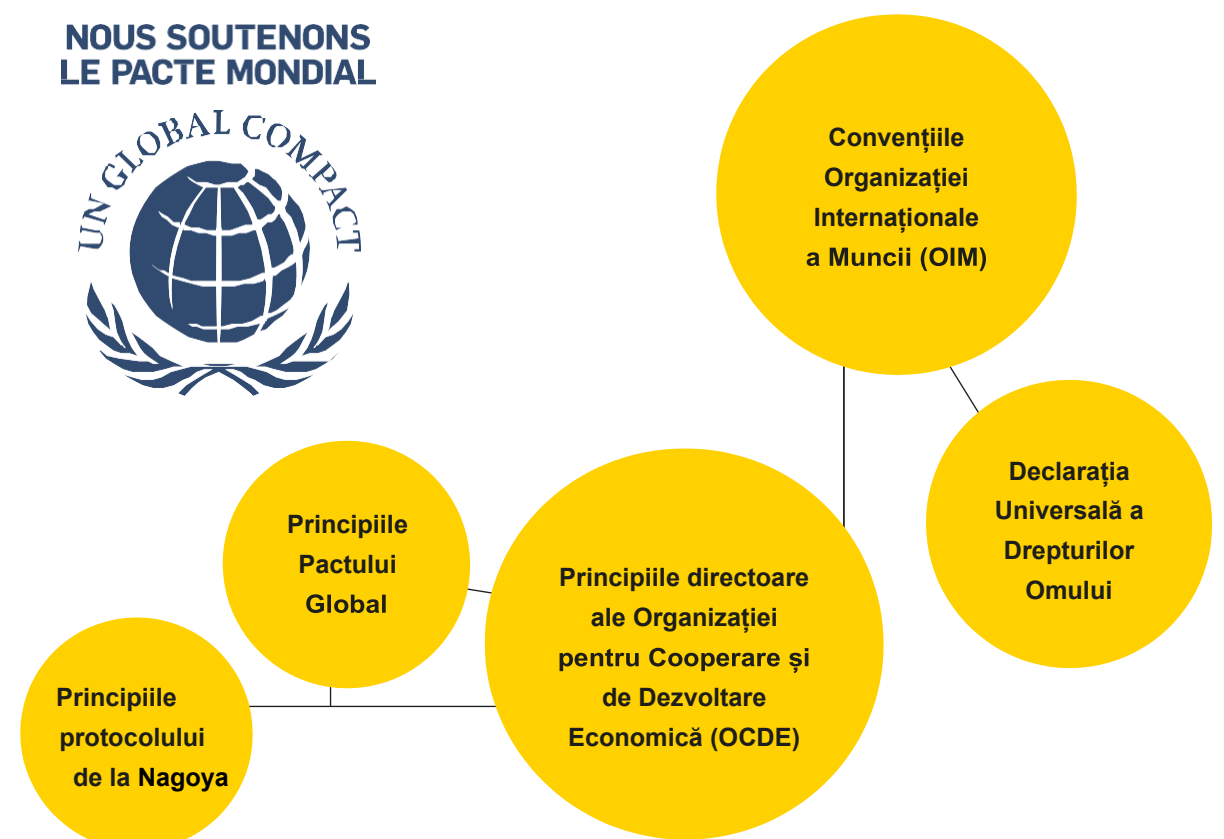
Angajamentele grupului Avril

Avril s-a angajat să-și desfășoare activitățile în conformitate cu reglementările internaționale și naționale aplicabile și cu principiile stipulate în standardele internaționale.

În 2017, Avril a semnat Pactul Mondial al Națiunilor Unite, ce constituie cea mai importantă inițiativă din lume în domeniul responsabilității:

sociale, societale și al dezvoltării durabile. În calitate de semnatori, ne angajăm să promovăm activ, prin strategiile și în cadrul activităților noastre, cele zece principii fundamentale asociate Pactului, în domeniile drepturilor omului, standardelor de muncă, de mediu și de luptă împotriva corupției.

NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

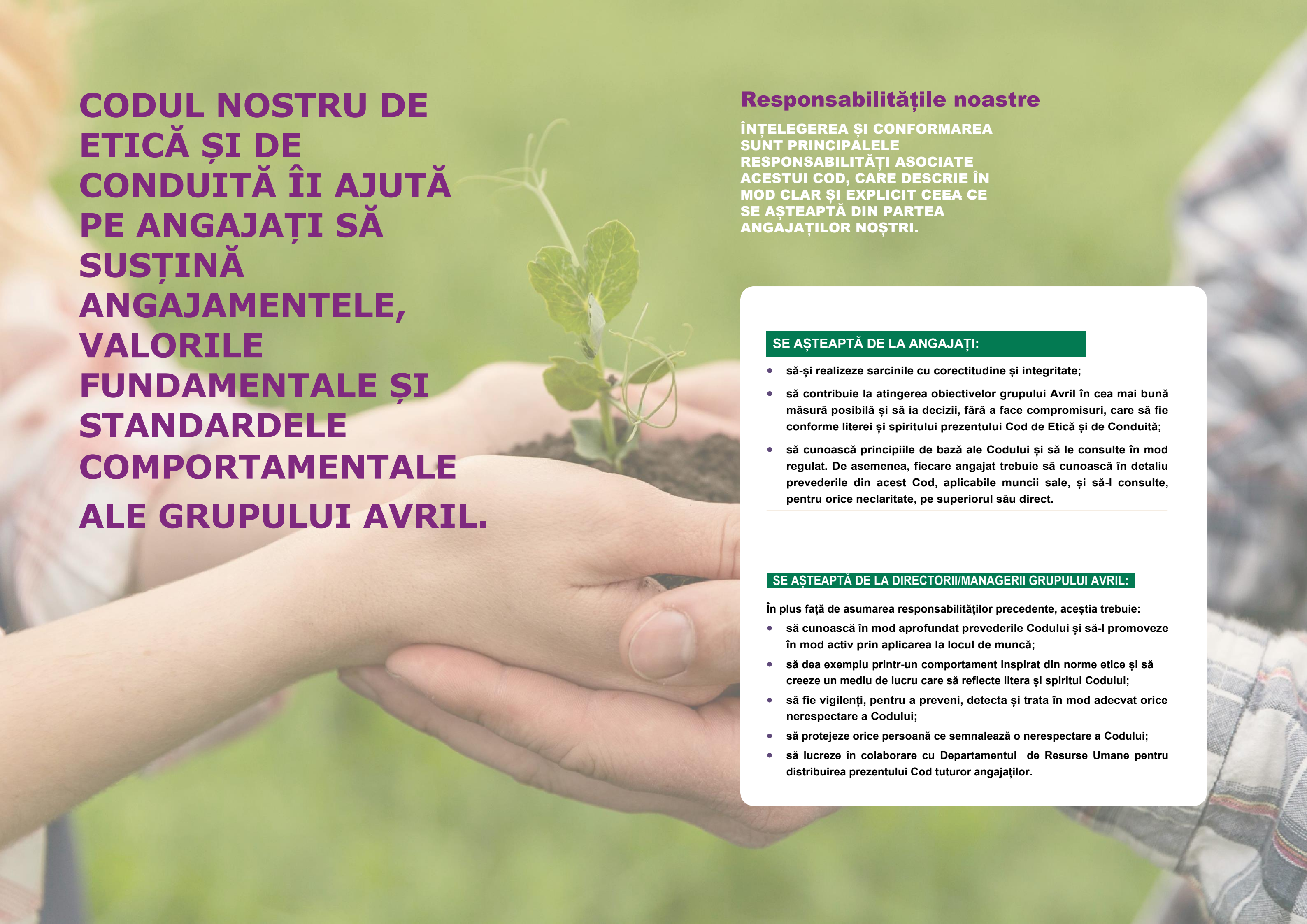


PE DE ALTĂ PARTE, AVRIL A DEZVOLTAT POLITICI SPECIFICE

BUNĂSTAREA ANIMALELOR DE FERMĂ*

PALMIER CU ORIGINE SUSTENABILĂ*

* Disponibil pe site-ul Avril



CODUL NOSTRU DE ETICĂ ȘI DE CONDUITĂ ÎI AJUTĂ PE ANGAJAȚI SĂ SUSȚINĂ ANGAJAMENTELE, VALORILE FUNDAMENTALE ȘI STANDARDELE COMPORTAMENTALE ALE GRUPULUI AVRIL.

Responsabilitățile noastre

**ÎNȚELEGEREA ȘI CONFORMAREA
SUNT PRINCIPALELE
RESPONSABILITĂȚI ASOCIATE
ACESTUI COD, CARE DESCRIE ÎN
MOD CLAR ȘI EXPLICIT CEEA CE
SE AȘTEAPTĂ DIN PARTEA
ANGAJAȚILOR NOȘTRI.**

SE AȘTEAPTĂ DE LA ANGAJAȚI:

- să-și realizeze sarcinile cu corectitudine și integritate;
- să contribuie la atingerea obiectivelor grupului Avril în cea mai bună măsură posibilă și să ia decizii, fără a face compromisuri, care să fie conforme literei și spiritului prezentului Cod de Etică și de Conduită;
- să cunoască principiile de bază ale Codului și să le consulte în mod regulat. De asemenea, fiecare angajat trebuie să cunoască în detaliu prevederile din acest Cod, aplicabile muncii sale, și să-l consulte, pentru orice neclaritate, pe superiorul său direct.

SE AȘTEAPTĂ DE LA DIRECTORII/MANAGERII GRUPULUI AVRIL:

În plus față de asumarea responsabilităților precedente, aceștia trebuie:

- să cunoască în mod aprofundat prevederile Codului și să-l promoveze în mod activ prin aplicarea la locul de muncă;
- să dea exemplu printr-un comportament inspirat din norme etice și să creeze un mediu de lucru care să reflecte litera și spiritul Codului;
- să fie vigilenți, pentru a preveni, detecta și trata în mod adecvat orice nerespectare a Codului;
- să protejeze orice persoană ce semnalează o nerespectare a Codului;
- să lucreze în colaborare cu Departamentul de Resurse Umane pentru distribuirea prezentului Cod tuturor angajaților.



VALORILE GRUPULUI AVRIL

TOATE POLITICILE
GRUPULUI AVRIL,
INCLUSIV PREZENTUL
COD, DERIVĂ
DIN VALORILE NOASTRE
FUNDAMENTALE. TOATE
ACȚIUNILE ȘI DECIZIILE
NOASTRE TREBUIE,
AȘADAR, SĂ SE INSPIRE
DIN ACESTE VALORI
COMUNE, CARE
SERVESC DREPT
REFERINȚĂ PENTRU
TOȚI ANGAJAȚII.

VALORILE FUNDAMENTALE

Încă de la început, Avril a ales trei valori: **RESPECTUL**, **ÎNDRĂZNEALA** și **PERFORMANȚA**. Simple și ușor de memorat, acestea însumează convingerile noastre și, pot fi observate zilnic, pe teren. Aceste trei valori constituie astăzi fundamentul grupului Avril și baza politicii sale manageriale (de conducere).

RESPECTUL

Este nucleul identității grupului Avril: un model construit pe atenția acordată celorlalți și muncii în echipă. Aceasta lucru înseamnă să avem respect pentru toți colegii, clienții și furnizorii noștri. La acestea se adaugă etica și solidaritatea, iar pentru manageri puterea exemplului și recunoștința.

ÎNDRĂZNEALA

Aceasta face, încă de la început, parte din istoria noastră. Fără îndrăzneală, reușita colectivă a grupului Avril nu ar fi existat. Îndrăzneala de a întreprinde, indiferent de poziția din grup, îndrăzneala de a fi deschis față de abordările inovatoare, capacitatea de a anticipa. O atitudine care să permită oferirea unui răspuns la provocările permanente din cadrul grupului Avril.

PERFORMANȚA

Îmbunătățirea continuă și căutarea excelenței sunt idealuri la care AVRIL s-a angajat. Performanța ocupă un loc important în centrul existenței Grupului. Performanța are totodată un caracter economic, corporativ și social. Dezideratul este ca noi toți să ne unim eforturile pentru a face din AVRIL un grup orientat către client și rezultate, fără însă a sacrifica respectul deplin pentru valorile noastre.

CODUL DE ETICĂ ȘI DE CONDUITĂ PROFESIONALĂ

CODUL GRUPULUI AVRIL SE
REFERĂ LA CONDUITA
ETICĂ LEGATĂ DE MEDIUL
DE LUCRU, PRACTICILE
COMERCIALE ȘI RELAȚIILE
CU TERȚE PĂRȚI.



Mediul de lucru



PRACTICI ÎN MATERIE DE MUNCĂ

Avril își tratează toți angajații cu echitate, etică, respect și demnitate.

Grupul oferă șanse egale de angajare tuturor, fără distincție bazată pe vârstă, sex, orientare sexuală, dizabilitate, rasă, religie, cetățenie, statut marital, situație familială, țară de origine, sau orice alt factor, conform legilor și regulamentelor în vigoare din fiecare țară în care Avril își desfășoară activitățile.



HĂRTUIREA ȘI SECURITATEA PERSOANELOR

Avril își protejează angajații de toate formele de hărțuire, intimidare și victimizare, indiferent dacă acestea sunt de natură sexuală, fizică sau psihologică. Fiecare angajat are dreptul la un mediu de lucru pozitiv, armonios și profesional și trebuie, la rândul său, să se comporte într-un mod care să mențină un astfel de mediu de lucru.



SĂNĂTATE, SIGURANȚA ÎN MUNCĂ ȘI MEDIU

Angajamentul în materie de sănătate și siguranță în muncă dar și față de mediu reprezintă o responsabilitate socială fundamentală și o prioritate pentru grup. Avril și angajații săi se conformează tuturor legilor și reglementărilor în vigoare. Avril pune în aplicare norme, proceduri, planuri de măsuri de urgență și sisteme de gestiune necesare pentru a-și desfășura activitățile în cadrul unei viziuni bazate pe dezvoltarea durabilă. În scopul propriei siguranțe, dar și a colegilor, angajații Grupului nu trebuie să se angajeze să ducă la îndeplinire diferite activități cu facultățile diminuate de consumul unor substanțe care le pot afecta buna judecată sau influența în mod negativ implementarea cu eficiență și responsabilitate a sarcinilor în condiții de deplină siguranță. Avril a dezvoltat o cultură de siguranță, care îi implică pe toți angajații și furnizorii săi, astfel încât grupul își propune, pentru toate filialele sale, scăderea continuă a ratei frecvenței accidentelor la locul de muncă, tinzând către zero accidente.

Respectul practicilor sociale în materie de condiții de muncă

Avril se angajează să respecte legislația națională aplicabilă cât și dispozițiile convenționale expuse în continuare.



INTERDICȚIA MUNCII FORȚATE SAU OBLIGATORII

Avril se angajează să nu recurgă la muncă forțată sau obligatorie așa cum sunt acestea definite în convențiile C29 și C105 ale OIM: „orice muncă sau serviciu pretins unui individ sub amenințarea unei pedepse oarecare și pentru care numitul individ nu s-a oferit de bună voie”.



ABOLIREA MUNCII COPIILOR

Avril se angajează să aplice prevederile relative la eliminarea muncii copiilor și la protecția copiilor și adolescenților, definite de convențiile OIM. Avril se angajează în mod special să nu angajeze persoane care nu au împlinit vârsta minimă legală necesară pentru a munci, în virtutea convențiilor C138 și C182 ale OIM.



RESPECTAREA LEGILOR ȘI REGLEMENTĂRILOR APLICABILE ÎN MATERIE DE SALARII ȘI PROGRAMUL DE MUNCĂ

Avril se angajează să respecte legislația locală cu privire la salariu minim și se angajează să plătească cu regularitate salariile angajaților săi. Avril se angajează să plătească orele suplimentare conform legislației locale aplicabile. Avril se angajează să respecte legea națională și, în orice situație, regulile internaționale privind durata de lucru fixată de către Biroul Internațional al Muncii pentru sectoarele lor de activitate. Pe de altă parte, Avril se asigură că angajații săi beneficiază de un timp de odihnă corespunzător.



INTERDICȚIA MUNCII LA NEGRU

Avril se angajează să nu recurgă la munca la negru și să își îndeplinească obligațiile în materie de declarații către autoritățile administrative, sociale și fiscale, conform reglementărilor țărilor în care operează filialele sale .



RESPECTUL DREPTULUI SINDICAL ȘI DE ASOCIERE

Avril se angajează să se conformeze principiilor de libertate de asociere, de protecție a dreptului sindical și de negociere colectivă ale convenției C87 a OIM, care respectă legislația locală. Grupul se asigură că angajații săi se pot exprima liber, în cadrul companiei, cu privire la chestiuni legate de condițiile în care își desfășoară activitățile.

Practici comerciale



BUNURILE GRUPULUI AVRIL

Bunurile(activele) grupului Avril trebuie să fie utilizate doar în scopuri profesionale legitime. Avril se așteaptă ca angajații săi să aibă grijă de bunurile sale (de exemplu clădiri, consumabile, echipamente, articole de inventar, vehicule, telefoane, stocuri de materii prime etc.) și să le protejeze împotriva pierderilor, deteriorărilor, utilizării abuzive și furtului. Angajații vor veghea la protejarea și respectarea proprietății intelectuale și ale tuturor proiectelor și cunoștințelor specializate de orice natură ale grupului Avril. Fiecare angajat trebuie să asigure utilizarea corespunzătoare a resurselor Grupului și la protejarea activelor sale. Fiecare angajat va evita orice risipă și orice abuz. Fiecare angajat va utiliza mijloacele pe care le are la dispoziție pentru buna executare a misiunii sale, respectând în același timp interesele grupului și regulile aplicabile.

Exemple de deturnare a resurselor grupului Avril includ, dar nu se limitează la: luarea de produse sau consumabile pentru uz personal, cheltuieli personale efectuate cu cardurile de credit ale societății și deturnarea de active prin fraudă sau deturnare de fonduri.



MESAGERIA ELECTRONICĂ ȘI UTILIZAREA INTERNETULUI

Grupul a elaborat o Cartă IT pentru a reglementa utilizarea mesageriei electronice (e-mail) și a internetului, și o Cartă pentru utilizarea rețelelor sociale. Este important să nu uitați că orice mesaj electronic poate fi interceptat, păstrat într-un dosar permanent, poate fi imprimat sau transferat altor persoane de către destinatari care pot, de altfel, să le păstreze o lungă perioadă. Trebuie, așadar, acordată aceeași atenție mesajelor electronice ca și oricărei alte forme de comunicare în scop profesional, scrisă sau vocală. Accesul la internet și calculatoarele societății Avril nu trebuie niciodată utilizate pentru consultarea, transmiterea sau descărcarea de conținuturi nepotrivite.



TEHNOLOGIA ÎNTREPRINDERII

Avril ne pune la dispoziție o varietate mare de resurse tehnologice pentru a ne desfășura activitatea zilnică în vederea dezvoltării grupului Avril. Suntem responsabili cu protejarea acestor resurse și a tehnologiilor furnizate, precum: calculatoarele și telefoanele mobile, tabletele și programele informatice (software). Fiecare dintre noi este responsabil de prevenirea daunelor, distrugerii, pierderii sau accesării neautorizate a acestor resurse. Este strict interzisă utilizarea sistemelor pentru activități ilicite, neetice sau contrare în orice alt fel prezentului Cod sau politicii Companiei.



REȚELE DE SOCIALIZARE

Rețelele de socializare au un impact semnificativ asupra modului în care transmitem informații. Ele oferă noi oportunități de comunicare și colaborare, dar pot, de asemenea, aduce prejudicii companiei. Doar persoanele autorizate (de exemplu: Departamentul de Resurse Umane și de Comunicare) pot publica mesaje pe rețelele sociale în numele companiei, conform politicilor și directivelor aplicabile la nivelul grupului.



CADOURI ȘI GRATIFICAȚII

Angajații, furnizorii, partenerii sau persoane terțe reprezentând grupul Avril trebuie să evite oferirea de cadouri sau recompense, dacă acestea sunt destinate sau pot fi percepute astfel încât să influențeze într-un mod necorespunzător judecata persoanei care le primește. Termenul „cadouri” desemnează obiecte, servicii, favoruri, împrumuturi, călătorii, invitații, cazare sau folosire de bunuri imobiliare etc. Schimbul de cadouri poate fi acceptat în anumite circumstanțe, mai ales dacă această practică se înscrie în uzanțele și practicile locale. Cadourile oferite sau primite în astfel de cazuri, trebuie să fie rezonabile, de bun gust, iar valoarea lor, trebuie să fie simbolică. Angajații nu trebuie să accepte, nici să primească cadouri care contravin legilor locale sau care sunt contrare politicilor relevante ale grupului Avril sau ale celeilalte părți.



INFORMAȚII CONFIDENȚIALE

Fiecare angajat sau administrator, care are acces, în cadru profesional sau fortuit, la o informație confidențială, trebuie să ia toate măsurile de precauție în vederea păstrării acestei confidențialități. Această obligație trebuie să se aplice pentru orice angajat și după plecarea sa din Grup dar și oricărui administrator după terminarea mandatului său.



UTILIZAREA ABUZIVĂ A INFORMAȚIILOR PRIVILEGIATE

Angajații care dețin informații interne cu privire la o societate a grupului Avril sau la o altă societate, cum ar fi un client, un furnizor, un partener într-o societate mixtă sau printr-un mandat de director și în cazul în care titlurile respectivei societăți pot fi tranzacționate la bursă sau pe o piață organizată, nu sunt autorizați să tranzacționeze titlurile acestor societăți sau instrumente financiare ale acestora, al căror preț depinde direct sau indirect de titlurile acestor societăți (valori mobiliare privilegiate). O informație privilegiată este o informație specifică, care nu ține de domeniul public, care are legătură cu o societate cotate a grupului Avril sau cu un alt emitent de valori mobiliare privilegiate și care, dacă ar fi divulgată public, ar exercita, un efect important asupra prețului acestor titluri. **O astfel de probabilitate există dacă un investitor rezonabil ar considera că aceste informații sunt susceptibile să aibă un impact asupra prețului titlului de valoare. Aceasta ar exista, de asemenea, dacă un investitor rezonabil ar lua în considerare aceste informații atunci când ia o decizie de investiții.** Informațiile privilegiate pot fi obținute în virtutea poziției unui angajat sau a responsabilităților acestuia sau în mod accidental. Acestea includ informații private în legătură cu anumiți factori, cum ar fi: rezultate financiare, previziuni financiare sau bugete, schimburile de dividende, fuziuni sau achiziții semnificative, cesionări, încheierea unor contracte sau planuri strategice deosebit de importante, evoluții semnificative într-un litigiu, dezvoltările tehnice sau ale produselor, modificări semnificative de conducere, acorduri importante de asociere în participație și contracte comerciale importante, relațiile comerciale, secrete comerciale, liste de clienți sau furnizori, strategii de marketing și informații privind prețurile. Ca regulă generală și pentru a evita chiar și aparența de delict de inițiere comis de mandatarii sociali, directori sau membri ai comitetului de conducere al unei societăți din grupul Avril, aceștia trebuie să informeze Direcția juridică și Direcția privind riscurile din cadrul grupului Avril, cu privire la orice tranzacție de valori mobiliare ale unei societăți aparținând grupului și cotate la bursă. Același lucru este valabil pentru angajații grupului care, prin intermediul activității sau funcției lor au acces la rezultatele financiare sau la alte informații privilegiate care nu sunt încă făcute public. Informațiile privilegiate nu pot fi divulgate sau comunicate terților, dacă nu se dispune de autorizarea necesară pentru a o face. Divulgarea informațiilor privilegiate este interzisă dacă se produce fie în afara cadrului obișnuit al funcțiilor sau sarcinilor profesionale ale unei persoane din interiorul societății, fie în executarea altor sarcini în numele emitentului. Această regulă se aplică atât pentru informațiile divulgate în grupul Avril cât și pentru cele comunicate în exteriorul societății, în special către jurnaliști, analiști financiari, clienți, consultanți, părinți sau prieteni.

În plus, angajații se vor asigura întotdeauna că informațiile utile deținătorilor se află în siguranță. Persoanele care dispun de informații privilegiate nu sunt autorizate să oblige, indiferent în ce mod, nici să sfătuiască un terț să cumpere sau să vândă titlurile pentru care aceste informații se dovedesc utile. Regulile suplimentare sau speciale și legile locale în materie de delict de inițiere trebuie respectate dacă sunt aplicabile. Astfel, societatea marocană Lesieur Cristal, care este cotate la bursa din Casablanca, trebuie să se conformeze reglementărilor în vigoare, în particular circularei Autorității marocane a pieței de capitaluri (AMMC) din ianuarie 2012 care specifică, în special, obligația de a stabili și actualiza lista persoanelor care dețin informații privilegiate (deținătoare permanente și ocazionale) și de a le comunica la AMMC la expirarea fiecărui semestru. Celelalte modalități sunt detaliate în Codul de Etică și de Deontologie al societății Lesieur Cristal.



CONFLICTE DE INTERESE

Un angajat nu trebuie să participe, în mod direct sau indirect, la activități sau să aibă interese care creează sau par să creeze, în ochii terților, un conflict între interesul său personal, cel al unei rude/afin sau al unei terțe părți și cel al societății care îl angajează. Altfel spus, un angajat nu poate și nu trebuie, în niciun caz, să obțină avantaje personale sau să profite de rolul său, de atribuțiile sale și de apartenența sa la societatea care îl angajează, nici să aibă interese, directe sau indirecte la terțe părți (furnizori, clienți, concurenți...). Deși aceste principii sunt clare, regulile de mai jos, bazate pe cazurile cele mai frecvente, îi vor ajuta pe angajați să adopte un comportament adecvat în anumite situații pe care le întâmpină.

- 1 Angajații nu trebuie să aibă niciun interes direct sau indirect și nici să primească nicio sumă, comision sau beneficiu în natură în tranzacțiile companiei, dacă astfel de interese ar putea influența în vreun fel desfășurarea activității lor în cadrul companiei;
- 2 Angajații nu trebuie să beneficieze personal de pe urma informațiilor confidențiale obținute în exercitarea atribuțiilor lor în cadrul companiei, să le dezvăluie sau să permită unor terțe părți să beneficieze de acestea;

3 Angajații care cumpără sau vând produse, materii prime sau mărfuri în numele companiei și care pot influența aceste achiziții sau vânzări nu trebuie să realizeze, direct sau indirect, operațiuni în beneficiu propriu pe piețele la termen sau orice activitate de tranzacționare în legătură cu respectivele achiziții sau vânzări.

4 Angajații nu vor utiliza activele sau resursele companiei în scopuri private sau de altă natură care nu au legătură strictă cu activitatea companiei.

5 Interese financiare Angajaților Avril sau membrilor apropiați ai familiilor acestora le este interzis să dețină un interes financiar sau alt avantaj într-o companie care desfășoară activități comerciale sau este un concurent al Avril.

Direcția Generală a societății Avril așteaptă de la fiecare angajat ca acesta să evite orice situație ce ar putea părea să conducă la un conflict de interese și ca, la apariția celei mai mici îndoieli cu privire la existența sau aparența unui conflict de interese, să semnaleze imediat superiorului său ierarhic și/sau responsabilului cu deontologia (etica profesională).



COMUNICĂRI EXTERNE – SOLICITĂRI MEDIA PENTRU INTERVIURI SAU INFORMAȚII

Comunicările grupului Avril către părțile interesate, în special către canalele media, trebuie să furnizeze informații transparente și complete, precise și clare despre grupul nostru. Doar reprezentanții desemnați ai grupului Avril sunt abilitați să ia cuvântul, în mod recurent sau punctual și să comunice cu părțile interesate despre informațiile și actualitățile cu privire la Avril, domeniile sale de activitate (BU), filialele/sucursalele sau mărcile sale. În cazul unei solicitări externe, de exemplu din partea unui canal media, aceasta trebuie trimisă în mod obligatoriu Departamentului de Comunicare (responsabil desemnat din cadrul societății).



EVIDENȚE COMERCIALE, CONTABILE ȘI FINANCIARE

Toate registrele contabile, evidențele, conturile și rapoartele financiare, inclusiv cele de achiziții și de vânzări ale societății trebuie înregistrate și menținute cu detalii rezonabile, pentru ca acestea să reflecte corect tranzacțiile societății Avril. Acestea trebuie să fie conforme cu cerințele legale aplicabile și cu procedurile interne ale societății.



LEGI ANTICORUPȚIE

Avril se conformează legislației împotriva corupției în toate teritoriile în care își exercită activitățile, în special legii franceze numite Sapin 2, ce se aplică la nivel mondial, Foreign Corrupt Practices Act din SUA și Bribery Act din Marea Britanie. În conformitate cu cele de mai sus, angajaților Avril, precum și furnizorilor și partenerilor săi, le este interzis să efectueze sau să aprobe efectuarea unei plăți ilicite către oricine, în orice circumstanțe. În plus, este interzisă oferirea, promisiunea, acordarea sau darea (sau crearea aparenței de a oferi) de mită sau altă plată ilicită unui funcționar guvernamental, unei persoane private sau unui individ. Noțiunea de „mită” definește orice lucru de valoare oferit, promis, realizat sau dat în scopul obținerii sau conservării unor afaceri sau pentru orice alt avantaj comercial ilicit. Aceasta include: numerar sau orice poate fi convertit în numerar, cadouri, călătorii, divertisment, servicii sau împrumuturi.

Noțiunea de „plată de facilitare” este interzisă și asimilată cu corupția/mita. Prin „plată de facilitare” se înțelege o plată efectuată către funcționari guvernamentali pentru a obține sau a accelera acțiuni guvernamentale de rutină în domeniul lor de responsabilitate.

Niciodată nu trebuie să propunem/oferim sau să cerem orice formă de plată ce ar putea fi percepută ca mită, inclusiv o remunerație ilicită. În plus, niciodată nu trebuie să cerem unui terț să dea sau să ofere mită în numele nostru.

O remunerație ilicită este o sumă plătită ca bonus pentru a încheia sau favoriza acorduri/contracte comerciale.

Câteva exemple (semnale de alertă), ce ar putea interveni în cursul activităților noastre profesionale:

- Aflăm că un partener este cunoscut ca dând mită, sau are o „relație privilegiată” cu funcționari publici;
- Un partener ne cere să oferim un loc de muncă sau orice alt avantaj unui prieten sau unei rude apropiate;
- Observăm că unei societăți a grupului Avril i s-a facturat plata unui comision sau cheltuieli mari sau nejustificate în raport cu serviciul prestat;
- Un furnizor ne oferă un cadou neobișnuit de generos sau o invitație somptuoasă.

În mod practic, dacă un angajat se confruntă cu astfel de situații sau cu unele similare sau are o îndoială privind caracterul licit al unei operații potențiale în termeni de corupție, trebuie să prezinte mai întâi respectiva situație superiorului direct sau Departamentului de Control al Riscurilor din cadrul Grupului.

Direcția Generală a grupului Avril așteaptă de la fiecare angajat ca acesta să evite orice situație ce ar putea părea să conducă la un conflict de interese și, la apariția celei mai mici îndoieli cu privire la existența sau aparența unui conflict de interese, să semnaleze imediat superiorului său ierarhic și/sau responsabilului cu deontologia (conduita).

Orice angajat care încalcă prevederile directivelor anticorupție Avril va fi supus unor măsuri disciplinare în conformitate cu legile și reglementările aplicabile și cu procedurile interne Avril.



PARTICIPAREA ANGAJAȚILOR ÎN SOCIETĂȚI SAU ORGANIZAȚII EXTERNE GRUPULUI AVRIL

Atunci când angajații grupului Avril participă sau exercită orice funcție cu titlu personal în asociații, companii sau orice altă entitate externă Avril sau dețin funcții electivă acolo, aceștia se asigură că această participare sau exercitare:

- nu implică nicio solicitare de sprijin financiar adresată grupului Avril;
- nu interferează cu activitatea sa în cadrul grupului Avril, cu excepția activităților sindicale, conform legislației în vigoare.

Un angajat care deține o funcție de conducere sau administrativă într-o entitate din afara grupului Avril nu va trebui:

- să se prezinte sau să se comporte ca reprezentant al grupului Avril;
- să utilizeze fondurile, activele sau reputația grupului Avril;
- să transfere grupului Avril responsabilitatea oricăror costuri sau cheltuielile pe care le face în acest sens.

În plus, regulile cu privire la conflictele de interese se aplică tuturor cazurilor menționate în prezentul paragraf.



PARTICIPARE ÎN NUME PROPRIU

Angajații Avril pot, în virtutea îndatoririlor lor și la cererea grupului, să se alăture sau să participe la activitățile unor societăți, organizații sau asociații de natură profesională sau să dețină funcții administrative sau de conducere în numele grupului.

Funcțiile administrative sau de conducere pe care un angajat ar putea să le exercite la cererea grupului Avril într-o societate sau entitate, indiferent dacă acestea aparțin sau nu grupului Avril, se înscriu în cadrul responsabilităților sale obișnuite și nu dau naștere niciunei renumerații suplimentare. Prin urmare, dacă această societate sau entitate plătește angajatului sume aferente pentru funcțiile sale, de exemplu onorarii sau dividende, aceste sume trebuie puse la dispoziția grupului Avril.

CLIENTELĂ

Avril se angajează să satisfacă nevoile clienților săi și se angajează să le ofere servicii și produse de cea mai bună calitate. Angajații trebuie să se comporte în conformitate cu regulile prezentului Cod în relațiile cu clienții. Informațiile confidențiale, private sau sensibile privind clienții sunt protejate conform normelor societății Avril din acest domeniu, iar accesul la aceste informații fiind limitat la persoanele care trebuie să le cunoască.





FURNIZORI, PARTENERI ȘI ALTE PĂRȚI TERȚE

Societățile din cadrul grupului Avril trebuie să respecte următoarele criterii de selecție a furnizorilor:

1 INDEPENDENȚĂ

Selecția furnizorilor se va face în mod obiectiv, în afara oricărei considerații ce nu este direct legată de interesele și activitățile societății.

2 TRANSPARENȚĂ

Selectarea furnizorilor trebuie să fie justificată prin criterii etice, obiective, constante și coerente cu activitatea societății. Criteriile aplicate trebuie să fie ușor de verificat.

3 PERFORMANȚA

Vor avea prioritate furnizorii capabili să furnizeze cele mai bune produse și servicii, la costuri minime. Acest lucru se evaluează pe baza unei serii de factori precum: calitatea, termenele de livrare, competitivitatea produselor și serviciilor propuse (preț, condiții etc.), ținându-se cont, în același timp, de fiabilitatea, stabilitatea și reputația furnizorilor. Performanța trebuie evaluată prin proceduri de licitație competitivă. Societățile grupului Avril care pot furniza produsele și serviciile căutate, trebuie să fie întotdeauna contactate: în cazul în care acestea sunt în măsură să propună condiții echivalente (calitate, preț, etc.), acestea vor fi privilegiate.

4 LEGALITATE

Grupul Avril se angajează să nu facă afaceri /să colaboreze cu furnizori care se implică în practici incorecte, contrare eticii grupului sau ilegale (nereguli administrative sau fiscale, fraude, încălcări ale regulilor privind protecția mediului etc.).

În toate cazurile, societățile din cadrul grupului Avril trebuie să-și cunoască furnizorii, prin realizarea de verificări adecvate.

Conducerea Generală a fiecărei societăți din grupul Avril este responsabilă de definirea în mod formal a procedurilor care integrează aceste principii.

Aceste proceduri trebuie să definească în special criteriile de selecție și de autorizare a furnizorilor, condițiile de cereri de ofertă (materialitate, produse, regularitatea cererilor de oferte etc.) iar documentația obligatorie trebuie păstrată. Fiecare societate va trebui să fie întotdeauna în măsură să justifice criteriile de selecție a furnizorilor săi printr-o documentație ordonată și completă (fișă furnizor, fișă de evaluare, cereri de oferte, valori comparative, autorizații etc.). În același mod, acordarea exclusivității unor furnizori se va face doar în mod excepțional și va fi justificată în mod corespunzător și autorizată de Conducerea Generală.

Pe de altă parte, Avril a elaborat o Cartă pentru achiziții responsabile, dorind să încurajeze astfel, în cadrul relațiilor sale cu furnizorii, partenerii și subcontractanții, aplicarea și reorientarea angajamentelor sale în materie de dezvoltare durabilă și promovarea valorilor ce corespund eticii sale sociale.



CONCURENȚA

Ca urmare a regulilor definite în programul său de conformitate cu legea concurenței, Avril aplică practici de management solide ce au la bază respectarea unor standarde legale și etice stricte în tranzacțiile sale comerciale.

Avril colaborează în mod echitabil cu diferiți furnizori, susținând principiul concurenței loiale, fără discriminări sau înșelăciuni.

Avril își comercializează produsele și își promovează serviciile în mod cinstit și nu acționează niciodată în mod ilicit sau cu încălcarea legilor în vigoare pentru a încheia un contract.

Avril adoptă practici strict concurențiale. Utilizează doar resurse legitime pentru colectarea de informații cu privire la concurență. Avril înțelege să se conformeze în mod strict legilor privind concurența, aplicabile în țările în care își desfășoară activitățile. Ca regulă generală, acestea interzic înțelegerile sau manevrele susceptibile de a restrânge sau de a falsifica practica de concurență sau schimbul comercial. Sunt interzise în mod special înțelegerile privind prețurile, manipulările procedurilor de cerere de oferte, repartizarea piețelor, teritoriilor sau clienților între concurenți, precum și boicotarea sau tratarea inegală a anumitor clienți sau furnizori fără justificări legale. Totodată, schimbul sau divulgarea de informații comerciale sensibile privind concurenții, clienții sau furnizorii sunt pasibile să încalce legile aplicabile privind concurența. Toți angajații trebuie să se asigure în permanență de respectarea acestor legi și reglementări.

Acțiunile concertate, acordurile, înțelegerile exprese sau tacite sau coalițiile sunt interzise, chiar și prin intermediul direct sau indirect al unei societăți din grup cu sediul în afara Franței, atunci când au ca scop sau pot avea ca efect împiedicarea, restrângerea sau denaturarea concurenței pe o piață, în special atunci când urmăresc:

- să limiteze accesul la piață sau libera exercitare a concurenței de către alte societăți;
- să împiedice stabilirea prețurilor prin concurență liberă pe piață, favorizând în mod artificial creșterea sau scăderea acestora;
- să limiteze sau să controleze producția, piețele de desfacere, investițiile sau progresul tehnic;
- să își asume acțiuni pe piețe sau sursele de aprovizionare.



INTERACȚIUNI CU REPREZENTANȚII GUVERNULUI

Termenul „reprezentant/funcționar al guvernului” va fi interpretat în sens larg și va desemna:

- A** Un funcționar sau un angajat al statului sau al oricărei agenții, minister, departament al unui guvern (la orice nivel),
- B** Orice persoană ce acționează în calitate oficială pentru un stat, indiferent de rangul sau poziția sa,
- C** Un funcționar sau un salariat al unei societăți aparținând în întregime sau parțial statului,
- D** Un partid politic, orice responsabil al unui partid politic sau un candidat pentru o poziție politică.

Indiferent de modul în care interacționăm cu funcționarii publici, fie că este vorba de clienți sau de autorități de reglementare, trebuie să ne asigurăm că aceste interacțiuni reflectă întotdeauna angajamentul nostru în materie de etică. Trebuie să cunoaștem și să respectăm toate legile anticorupție aplicabile în cazul nostru atunci când interacționăm cu funcționari publici. Legile privind interacțiunile cu funcționarii publici sunt complexe. În caz de încălcare a acestor legi, pot fi impuse sancțiuni grave, civile sau penale, atât societăților din cadrul grupului Avril, cât și angajatului responsabil.



COMBATerea SPĂLĂRII BANILOR

Respectăm toate legile din jurisdicțiile țărilor în care își desfășoară activitatea societățile din cadrul grupului Avril care interzic spălarea de bani sau finanțarea în scopuri ilegale sau ilegitime. Aceasta înseamnă, printre altele, că este interzisă încheierea tranzacțiilor ce implică fonduri generate de activități criminale, cum ar fi: fraudă, terorismul și traficul de droguri.

Se consideră ca fiind spălare de bani atunci când indivizi sau grupuri de indivizi încearcă să ascundă veniturile obținute din activități ilegale sau care urmăresc ca sursele fondurilor lor ilicite să pară legitime.

Trebuie să urmărim ca toate societățile grupului Avril să-și exercite activitățile cu clienți sau parteneri comerciali demni de încredere, în scopuri legitime, cu fonduri legitime. Prin urmare, trebuie să fim atenți la semnalele de alarmă, precum cererile de plată în numerar sau alte condiții de plată neobișnuite sau ilegale.



SANȚIUNI ECONOMICE ȘI BOICOTURI

Sancțiunile economice sunt restricții impuse unor țări și anumitor persoane sau entități, de către guvernele și organizațiile internaționale. Activitățile restricționate includ transferul de mărfuri, plățile în numerar, prestările de servicii, tranzacțiile financiare, exporturile, importurile și călătoriile/deplasările în anumite țări.

În plus, există legi anti-boicot specifice care interzic companiilor să participe sau să colaboreze cu anumite boicoturi internaționale. Dacă primiți o cerere de boicot, trebuie să contactați imediat Departamentul de control al riscurilor din cadrul Grupului, pentru îndrumare.

Restricțiile prevăzute în aceste legi se modifică în mod frecvent și adesea fără notificare prealabilă. Nerespectarea acestor legi poate avea drept rezultat sancțiuni grave, inclusiv sancțiuni civile și penale.



GESTIONAREA CODULUI

Avril a creat o structură de management responsabilă cu buna administrare a Codului și cu promovarea principiilor sale în cadrul întregului Grup



Directorilor/Managerilor le este alocată responsabilitatea de a preveni orice încălcări ale Codului de Etică și Conduită, precum și orice nereguli sau acte ilegale. Fiecare responsabil trebuie să cunoască tipurile de practici necorespunzătoare ce pot apărea în domeniul său și să fie atent la orice indiciu sau condiție care ar putea genera posibilitatea de nereguli sau de acte ilegale. Termenii fraudă, utilizare abuzivă a activelor societății, delapidare, nereguli sau acte ilegale includ, dar nu se limitează la: acte frauduloase, falsificarea sau modificarea cecurilor, polițelor, biletelor la ordin, garanțiilor sau a altor documente; delapidarea de fonduri, garanții, consumabile, brevete, software, procese industriale, tehnologie sau orice alt activ tangibil sau necorporal; acte de corupție activă sau pasivă, nereguli în întreținerea sau raportarea tranzacțiilor monetare; nereguli în întreținerea sau raportarea tranzacțiilor cu mărfuri; discrepanțe de inventar; dispariția mobilierului, materialelor și echipamentelor; acces neautorizat sau tentativă de acces la informații confidențiale; distrugerea intenționată sau furtul de documente; discriminare sau hărțuire sexuală sau morală; etc. Definiția de mai sus include orice neregulă sau element de neregulă care implică agenții comerciali, clienții, personalul, funcționarii, intermediarii sau activele societății.

SEMNALAREA UNEI INFRAȚIUNI



Orice angajat al grupului Avril care are cunoștință de o posibilă încălcare a Codului de Etică și Conduită sau de o încălcare a legii, de către o societate a Grupului sau a angajaților săi, are obligația să semnaleze această infrațiune (alertă). Deși este normal să ezităm în fața unei astfel de acțiuni, angajații sunt totuși încurajați cu insistență să o facă, deoarece consecințele faptului de a trece sub tăcere o astfel de infrațiune poate avea consecințe grave pentru Grupul AVRIL sau pentru oricare dintre companiile sale.

Persoanele externe și persoanele prezente ocazional pot, de asemenea, semnala orice incident grav de care iau cunoștință.



RECUNOAȘTEREA UNEI ACȚIUNI CE CONTRAVINE ETICII

Dacă există un dubiu cu privire la o decizie cu implicații pe plan etic în mediul de lucru, trebuie să vă puneți următoarele întrebări:

- Este această acțiune în conformitate cu Codul de Etică și de Conduită?
- Este această acțiune legală?
- Este această acțiune corectă și onestă?
- Este această acțiune desfășurată în mod transparent?

Dacă răspunsul generează o stare de disconfort, este posibil ca acțiunea să nu fie potrivită.



CE TREBUIE SEMNALAT?

În acest context, angajatul trebuie:

- să furnizeze fapte, informații sau documente, indiferent de forma sau suportul lor, care sunt de natură să justifice semnalarea sa, atunci când dispune de astfel de elemente.
- să furnizeze elementele/detaliile ce permit, dacă este cazul, o discuție cu destinatarul semnalării.



CINE TREBUIE CONTACTAT?

Orice persoană ce dorește să adreseze o întrebare sau să obțină un sfat, sau având motive să creadă că s-a comis sau se va comite o încălcare a unei prevederi din Cod sau care a comis ea însăși o astfel de infracțiune, trebuie să o semnaleze fără întârziere la una dintre următoarele persoane:

- Superiorul său ierarhic direct sau indirect;
- Departamentul de Resurse Umane sau Direcția Juridică
- Responsabilul cu deontologia (conduita) al grupului

sau

Pe platforma de semnalare destinată acestui scop numită Avril Ethics Line (www.avrilethicsline.com). Această platformă poate fi utilizată în mod anonim.



COORDONATELE RESPONSABILULUI CU DEONTOLOGIA ÎN GRUP

 Michel Gontard Avril 11, rue de Monceau 75378 Paris cedex 08

 + 33 6 74 01 16 19

 michel.gontard@groupeavril.com



CONFIDENȚIALITATE ȘI ANONIMAT

Orice cerere va fi tratată cu promptitudine și discreție. Orice persoană care semnalează o potențială încălcare a Codului de Etică și Conduită are dreptul la anonimat; confidențialitatea și (sau) anonimatul vor fi respectate. Este mai ușor, totuși, în general, de a efectua o anchetă corectă și aprofundată dacă persoana care raportează faptele se identifică și identifică persoanele implicate în infracțiune. Avril va face ce este necesar pentru ca persoana care a semnalat încălcarea să fie ținută la curent cu măsurile luate pentru a rezolva situația.

Niciun angajat nu va fi penalizat, concediat, retrogradat sau suspendat, nici nu va face obiectul unei discriminări pentru că a declarat o încălcare posibilă a cartei deontologice sau a normelor de etică, pentru că a obținut informații despre un anumit subiect sau pentru că a cerut consiliere asupra modului de tratare a unei presupuse încălcări (conform modului de tratare a alertelor grupului Avril).



MĂSURI DISCIPLINARE

Orice încălcare a literei și spiritului Codului de Etică și de Conduită sau a legii ar putea conduce la măsuri disciplinare corespunzătoare încălcării comise. Orice angajat care încalcă legea se expune atât pe el, cât și Grupul, fiind pasibil sancțiunilor penale (în special amenzilor și pedepselor cu închisoarea) și la acțiuni civile (daune-interese).

Orice referință la „AVRIL” din prezentul Cod de Etică și de Conduită se subînțelege ca referință la „EXPUR S.A.” și se aplică în concordanță. Acest Cod de Etică și de Conduită este redactat în mai multe limbi, însă, în caz de discrepanță sau litigiu, versiunea din limba franceză va prevala și este disponibilă pe pagina de internet [Groupe Avril - Code d'éthique et de conduite](http://GroupeAvril-Code.dethique.et.de.conduite).



Airil